

La privatización de YPF y la conformación de nuevas subjetividades*

Juan D. Ruiz **-Nelly C. Muñoz***

Uno de los elementos críticos, no por ello suficientemente analizado, en la historia de los cambios de los regímenes de producción asociados a la evolución de capitalismo industrial está vinculado a las formas en que sobreviven resisten, se resignifican o se transforman los saberes del trabajo que porta la masa de trabajadores afectados por la ruptura tanto tecnológica como organizacional. Suponemos que lo que sucede con este quiebre histórico entre modelos de producción y formas organizativas tendrá un efecto profundo, desequilibrante e intangible en las subjetividades de los individuos que integran la fuerza laboral. Nos interesa indagar acerca del modo en que repercutieron las profundas transformaciones sociales, económicas y, especialmente, en el orden de la producción en los trabajadores de la ex empresa estatal YPF en la zona más austral. Procuraremos abordar el plan de reestructuración de la ex empresa estatal y su posterior privatización analizando algunos de los cambios acaecidos en la naturaleza del trabajo así como las repercusiones o impactos significativos en las subjetividades de los trabajadores. Dada la Reforma del Estado y las políticas de desregulación de la economía y los escenarios de trabajo regionales, en la medida en que la lógica del mercado prevalece, la subjetividad de los trabajadores, formada durante décadas al amparo de la legislación de mercados protegidos, se modifica profundamente. Asimismo se altera la naturaleza del trabajo como aquel organizador social que permite definir y confirmar sentidos y significaciones como también representaciones del propio sujeto acerca de sí mismo y de los otros trabajadores. Ello sucede en tanto las prácticas de los sujetos sociales, los trabajadores en particular, se producen y reproducen dentro de condiciones estructurales y la vez estructurantes, existiendo una fuerte relación entre las estructuras objetivas (campo o lo social hecho cosa) y las estructuras subjetivas (habitus o lo social hecho cuerpo).

Hipótesis. Las diversas y socialmente históricas cadenas de transmisión y enseñanza intergeneracional de saberes socialmente productivos donde se articulaban los Saberes del Trabajo que configuró y promovió la empresa YPF en sus entornos de influencia organizacionales, familiares y otros, fueron seriamente desestructuradas y fragmentadas por los procesos de privatización y desregulación del mercado. Al tiempo produce un intenso impacto en las subjetividades de los trabajadores y dinamiza la emergencia de formas y dispositivos más mercantilizados y sectoriales de generación y transferencia de los saberes de la producción petrolera.

Metodología. A) Elaboración de caminos de Formación de saberes del trabajo: análisis de Documentación de la Organización productiva de YPF, Circulares, Convenios organizativos y Laborales, Escuelas de capacitación (formal e informal) Ypefeana, Boletín Informaciones Petroleras: discursos de administración.

B) Entrevistas semi estructuradas a ex trabajadores de YPF retirados o que trabajan en empresas de servicios petroleros.

* Este trabajo se enmarca en el PAV 153/3 “Los saberes socialmente productivos. Los saberes del trabajo. en un enclave económico. El caso YPF en la zona austral” Director: Dr Juan D. Ruiz.

Este trabajo forma parte del PAV 153

** Profesor Asociado Unidad Académica de Río Gallegos- Universidad Nacional de la Patagonia Austral – Director del Nodo Santa Cruz PAV 153/3 . ruizjyn@ciudad.com.ar

***Profesora Adjunta Unidad Académica de Río Gallegos- Universidad Nacional de la Patagonia Austral – Investigador Responsable PAV 153/3 - ruizjyn@ciudad.com.ar